

**Компенсація роботодавцю фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю**

Роботодавець отримує компенсацію фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю І або ІІ групи, які є застрахованими особами.

Граничний розмір компенсації не може перевищувати 15 розмірів мінімальної з/п, встановленої законом на 1 січня календарного року, в якому приймається рішення про надання для осіб з інвалідністю І групи та 10 розмірів мінімальної з/п для осіб з інвалідністю ІІ групи.

Перелік допоміжних засобів, за які надається компенсація містить:

* меблі та фурнітуру для робочих місць;
* допоміжні засоби для фіксації, діставання і захоплення предметів на робочих місцях;
* допоміжні засоби для захисту здоров’я і безпеки на робочих місцях;
* столи та меблі для сидіння;
* допоміжні засоби для регулювання висоти меблів, поручні та бруси;
* тощо.

Для отримання компенсації роботодавець **протягом 90 календарних днів** з дня працевлаштування особи з інвалідністю **подає до центру зайнятості** розташованого за місцем провадження господарської діяльності **заяву** щодо надання компенсації та **копії документів**, які підтверджують працевлаштування особи та придбання роботодавцем допоміжних засобів.

Заява може бути подана:



В електронній формі засобами Порталу Дія



Особисто до центру зайнятості у паперовій формі

В електронній формі, за допомогою засобів електронних комунікацій шляхом надсилання зави з накладенням електронного підпису

**Компенсація не надається роботодавцям:**

* які мають заборгованість зі сплати ЄВ, страхових внесків на загальнообов’язкове державне пенсійне страхування та/або з виплати ЗП
* які мають заборгованість перед державним (місцевим) бюджетами з податків, зборів, платежів понад 6 міс;
* до яких застосовуються судові процедури банкрутства або вони перебувають на стадії ліквідації, тощо.

Скануйте!

*Постанова Кабінету Міністрів України від 22.08.2023р. №893*